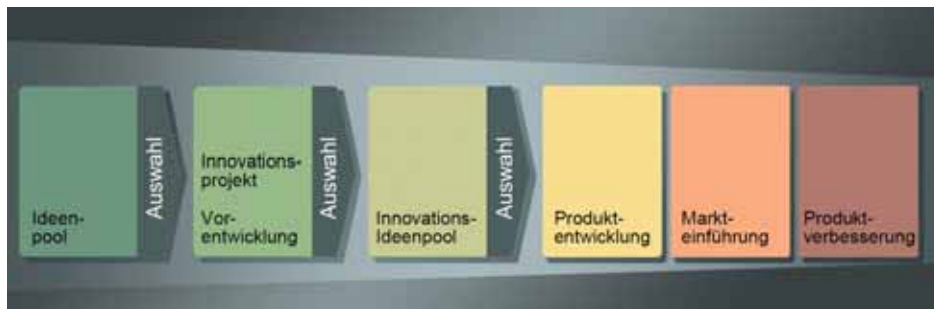


Die ‚Innovation Pipeline‘ soll das Ideenmanagement standortübergreifend und durch alle Unternehmensebenen vernetzen.



Geistesblitz im Management

Betriebliches Verbesserungs- und Vorschlagswesen

Gute Ideen können Prozesse oder Produkte verbessern, Arbeitsabläufe vereinfachen oder Unfälle verhüten. Oft haben die Mitarbeiter im Unternehmen den besten Überblick über geeignete und praktikable Verbesserungsvorschläge. Dieses Potenzial gilt es, durch Anreize und Unterstützung zu heben.

■ Der Erfolg eines Ideenmanagements hängt nicht in erster Linie davon ab, wie hoch die finanziellen Anreize für Vorschläge sind. Entscheidend ist eher, wie ein durchschaubares Beteiligungsinstrument geschaffen werden kann, dem die Mitarbeiter vertrauen. Die Berufsgenossenschaften, zum Beispiel die BGN, raten dazu, die Kompetenzen und Erfahrungen der Beschäftigten zu nutzen. Schließlich weiß keiner im Unternehmen besser, wo es bei der Arbeit klemmt und wo es Störungen und Probleme gibt, als die Beschäftigten selbst.

Dieses Potenzial gilt es zu heben und auch insbesondere die Erfahrungen und Kompetenzen der älteren Beschäftigten mit einzubeziehen. Dazu müssen konkrete Möglichkeiten festgelegt werden, um Verbesserungsvorschläge einzubringen und zu berücksichtigen. Der Verbesserungsprozess bietet auch die Chance, die Motivation der Beschäftigten zu erhöhen.

Weiterbildung und Ideenmanagement

Das Deutsche Institut für Betriebswirtschaft (dib) ist eine führende Einrichtung der Aus- und Weiterbildung für alle betriebswirtschaftlichen Themen mit Sitz in Frankfurt am Main. Seit 1954 gilt das dib als die Dachorganisation für das Ideenmanagement in Deutschland. Das Institut erstellt als einziges eine umfassende Statistik über das Ideenmanagement. Auf der Grundlage dieser Daten

wird seit 1986 der Denkerpreis Ideenmanagement an Personen oder Firmen verliehen, die sich bei der Entwicklung besonders verdient gemacht haben.

Das dib bietet Seminare, Lehrgänge, Tagungen und Consulting an, um Unternehmen und Verwaltungen bei der Konzeption, Aktivierung, Schulung und Umsetzung eines effizienten, firmenspezifischen Ideenmanagements zu beraten und zu unterstützen. Vom 7. bis 9. Mai 2012 findet in Dresden die Jahrestagung des dib-Forums Ideenmanagement statt, auf der auch der diesjährige Ideenpreis vergeben wird.

Ausgezeichnete Innovationskultur

Ein beispielhaftes Ideenmanagement hat die GEA Group aufgebaut. Hierfür wurde sie unter anderem beim Wettbewerb „Best Innovators 2010/11“ Branchensieger in der Rubrik Maschinenbau. Mit seiner Innovationskultur wolle der Konzern auch einen nachhaltigen Beitrag zu einer lebenswerten Zukunft leisten, so der Innovationsverantwortliche Dr. Hugo Blaum.

Damit dies zielgerichtet erfolgt, hat der Konzern eine sogenannte ‚Innovation Pipeline‘ eingeführt, die den Prozess von der Idee über Machbarkeitsstudien und die Entwicklung bis zum fertigen Produkt und seiner konsequenten Weiterentwicklung begleitet. Weitere Managementinstrumente wie das Ideenmanagement „i²m“,

ein alle Standorte einbeziehendes Wissensmanagement oder hausinterne Innovationswettbewerbe, sollen den Erfindungsreichtum der Mitarbeiter zusätzlich fördern.

Die ‚Innovation Pipeline‘ soll dafür sorgen, dass vielversprechende Ideen aus allen GEA-Unternehmen der Welt – ob aus der Führungsebene oder aus Mitarbeiterkreisen – erkannt, selektiert und zielstrebig umgesetzt werden. Ein Prozess, der oft mehrere Unternehmen der Gruppe einbezieht. Die ‚Pipeline‘ soll den beteiligten Teams darüber hinaus Raum für ihre Ideen geben, hilft ihnen bei der Zielformulierung sowie -einhaltung und fördert den Angaben zufolge die Kooperation. tc ■

Info

Ideenmanagement

- Die deutschen Berufsgenossenschaften setzen insbesondere wenn es um die Verhütung von Unfallgefahren im Betrieb geht, auf betriebliches Vorschlagswesen.
- Das deutsche Institut für Betriebswirtschaft bietet Unterstützung beim Aufbau eines systematischen Ideen- und Innovationsmanagements.
- Die GEA Group hat bereits mehrere Preise für ihre konzernübergreifende ‚Innovation Pipeline‘ erhalten.